



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dirigenza Medica e Veterinaria
dell'A.S.L. TO4

Regolamento
in materia di graduazione e di affidamento
degli incarichi dirigenziali

I N D I C E

	Pag.
Art. 1 – Oggetto del Regolamento	3
Art. 2 – Tipologie di incarico	3
Art. 3 – Graduazione degli incarichi	3
Art. 4 – Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi	5
Art. 5 – Contratto individuale	8
Art. 6 – Norma di rinvio	9

ALLEGATI

Allegato 1	– Proposta di conferimento di incarico dirigenziale	10
------------	---	----

ART. 1

Oggetto del Regolamento

1. In attuazione della normativa vigente e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, il presente Regolamento contiene disposizioni concernenti la graduazione degli incarichi dirigenziali attribuibili ai Dirigenti Medici e Veterinari dell'A.S.L. TO4, nonché i criteri e le modalità per il loro conferimento.

ART. 2

Tipologie di incarico

1. Le tipologie di incarico dirigenziale sono riconducibili a quattro fasce, come individuate dall'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000:
 - incarico di direzione di struttura complessa, art. 27, comma 1, lettera a);
 - incarico di responsabilità di struttura semplice, art. 27, comma 1, lettera b);
 - incarico professionale, anche di alta specializzazione, art. 27, comma 1, lettera c);
 - incarico professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività, art. 27, comma 1, lettera d).
2. Ai fini del presente Regolamento si considerano strutture complesse e semplici le articolazioni interne dell'Azienda alle quali è attribuita la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie, così come individuate dal Piano di Organizzazione Aziendale.
3. In particolare:
 - a. per **STRUTTURE COMPLESSE** si considerano tutte le strutture caratterizzate dalla presenza contestuale di più criteri e parametri di elevata consistenza organizzativa e tecnico funzionale ovvero da leggi regionali di organizzazione, con responsabilità di gestione di risorse, tenuto conto dei criteri fissati dall'art. 51, comma 2, del C.C.N.L. 05/12/1996 dell'area della Dirigenza medico-veterinaria;
 - b. per **STRUTTURE SEMPLICI** si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa, sia quelle a valenza dipartimentale, sia quelle poste in staff alla Direzione, dotate di responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie.
 - c. per **INCARICHI PROFESSIONALI**, anche di **ALTA SPECIALIZZAZIONE** si intendono:
 - **Alta Specializzazione**: articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico-professionali che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento;
 - **Incarichi professionali** si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono il possesso di competenza specialistico-funzionale nella disciplina di appartenenza.

ART. 3

Graduazione degli incarichi

1. Per i **Direttori di Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:
 - a. Direzione di Struttura Complessa di fascia A (S.C. A)
 - b. Direzione di Struttura Complessa di fascia B (S.C. B)
 - c. Direzione di Struttura Complessa di fascia C (S.C. C)
 - d. Direzione di Struttura Complessa di fascia D (S.C. D)

- a. L'incarico di fascia A si riferisce alla Direzione di Struttura con funzioni di coordinamento dell'area ospedaliera o dell'area territoriale.
 - b. L'incarico di fascia B si riferisce alla Direzione di Struttura con valenza strategica.
 - c. L'incarico di fascia C si riferisce alla Direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su almeno due dei tre macro-ambiti territoriali (Cirié-Lanzo – Chivasso – Ivrea-Cuorgné).
 - d. L'incarico di fascia D si riferisce alla Direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un unico macro-ambito territoriale o alla Direzione di Struttura con limitata responsabilità di gestione di risorse.
2. Per i **Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale** (S.S.D.) è individuata un'unica tipologia di incarico.
3. Per i **Responsabili di Struttura Semplice di Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:
- a. Responsabile di Struttura Semplice di fascia A (S.S. A)
 - b. Responsabile di Struttura Semplice di fascia B (S.S. B)

La tipologia S.S. A si riferisce ai seguenti incarichi:

- incarico di Responsabile di Struttura Semplice in staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario o di Struttura Semplice a valenza strategica per l'Azienda;
- incarico di Responsabile di Struttura Semplice con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su almeno due dei tre macro-ambiti territoriali (Cirié-Lanzo – Chivasso – Ivrea-Cuorgné);

La tipologia S.S. B si riferisce ad incarico con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un unico macro-ambito territoriale.

4. Per gli **Incarichi Professionali** sono individuate le seguenti tipologie, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:
- a. Incarico di Altissima Specializzazione (A.S.)
 - b. Incarico di Alta Specializzazione di fascia A (A.S. A)
 - c. Incarico di Alta Specializzazione di fascia B (A.S. B)
 - d. Incarico Professionale di fascia A1 (I.P. A1)
 - e. Incarico Professionale di fascia A2 (I.P. A2)
 - f. Incarico Professionale di fascia B (I.P. B)
 - g. Incarico Professionale di Base
- a. l'incarico di Altissima Specializzazione si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni altamente significative, innovative e con alta valenza strategica per l'Azienda;
 - Competenza specialistico–funzionale o professionale di eccellenza e scarsamente diffusa in Azienda;
 - Elevata autonomia professionale, anche caratterizzata da funzioni di guida di gruppi di lavoro o da referenza di area specialistica;
 - Attività di assoluta complessità e rilevanza, caratterizzate da responsabilità tecnico-professionali distintive;
- b. l'incarico di Alta Specializzazione di fascia A si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative, innovative e con valenza strategica per l'Azienda;
 - Competenza specialistico–funzionale o professionale di eccellenza;
 - Attività di assoluta complessità e quantitativamente rilevanti;

- c. l'incarico di Alta Specializzazione di fascia B si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative e innovative;
 - Grado di competenza specialistico–funzionale o professionale particolarmente significativo;
 - Attività quali–quantitative particolarmente complesse;
- d. l'Incarico Professionale di fascia A1 si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni complesse;
 - Significativo grado di competenza specialistico–funzionale o professionale;
 - Produzione di prestazioni quali–quantitative complesse;
- e. l'Incarico Professionale di fascia A2 si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni di complessità superiore alla media;
 - Consolidato grado di competenza specialistico-funzionale o professionale;
 - Produzione di prestazioni quali-quantitative di rilievo;
- f. l'Incarico Professionale di fascia B si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni di media complessità;
 - Possesso di competenza specialistico-funzionale o professionale idonea a svolgere i compiti propri della Struttura;
 - Produzione di prestazioni quali-quantitative consolidate nel tempo e processi produttivi routinari.
- Gli Incarichi Professionali di Fascia B (I.P. B) e di Fascia A2 (I.P. A2) sono conferibili solo a Dirigenti con anzianità di servizio inferiore a 10 anni, ferma restando, in ogni caso, la possibilità per questi di accedere anche ad incarichi di maggior rilievo.
- g. l'Incarico Professionale di Base è conferibile ai Dirigenti con anzianità di servizio inferiore a 5 anni.

ART. 4

Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi

1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti in base alla struttura organizzativa aziendale, tenuto conto della disciplina della dirigenza sanitaria (D.Lgs 29/93 e art. 15, del D.Lgs 502/92 e successive modifiche ed integrazioni) sulla base delle funzioni dirigenziali di cui al precedente articolo 3.
2. A ciascun Dirigente è affidato un incarico dirigenziale
3. Tutti gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale, con atto scritto e motivato, in particolare:
 - A) gli incarichi di **Direzione di Struttura Complessa**, di cui all'art. 27, comma 1, lettera a), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferiti, previo espletamento delle procedure ex D.P.R. 484/97, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività svolte ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti.
 - B) **Responsabile di Struttura Semplice (S.S.D. – S.S. A – S.S. B)**

Procedura per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice, di cui all'art. 27, comma 1, lettera b), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferiti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale, su proposta del:

- Direttore del Dipartimento per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale;
- Direttore Sanitario per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice posta in staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario;
- Direttore della Struttura Complessa e Direttore del Dipartimento, per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa afferente ad un Dipartimento;
- Direttore della Struttura Complessa per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa in Linea al Direttore Sanitario.

Al fine di acquisire le candidature per l'affidamento dell'incarico è emesso dall'Azienda apposito avviso interno pubblicato sul sito Internet aziendale e trasmesso a tutti i Responsabili

I Dirigenti interessati avanzano la propria candidatura secondo le specifiche procedure indicate nell'avviso, allegando alla domanda il proprio curriculum.

Le domande pervenute, previa verifica della loro legittimità da parte del competente ufficio, sono inviate al Direttore del Dipartimento / Struttura Complessa in cui è inserita la Struttura Semplice, per la valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande. Per le Strutture Semplici di Struttura Complessa la valutazione è condotta dal Direttore della Struttura Complessa, congiuntamente al Direttore del Dipartimento cui afferisce la Struttura stessa.

A conclusione della valutazione, i proponenti come sopra individuati formulano al Direttore Generale proposta motivata di conferimento dell'incarico a favore del Dirigente individuato, secondo il modello "Proposta di conferimento di incarico dirigenziale", Allegato 1 al presente Regolamento.

Requisiti necessari per il conferimento dell'incarico

Possono avanzare la propria candidatura i Dirigenti dell'A.S.L. TO4 a rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo pieno;
- in servizio nel profilo e nella disciplina richiesti, così come individuati nell'avviso. Per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice di Struttura Complessa il Dirigente dovrà, altresì, essere in servizio:
 - *per gli incarichi di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale*: in una delle Strutture Complesse afferenti al Dipartimento individuato nell'avviso, di norma quello in cui è collocata la Struttura Semplice Dipartimentale;
 - *per gli incarichi di responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa*: nella Struttura Complessa individuata nell'avviso, di norma quella in cui è collocata la Struttura Semplice;
- esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di servizio a tempo indeterminato nel profilo e nella disciplina richiesti, ovvero a tempo indeterminato e determinato purché prestato senza soluzione di continuità;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico ai sensi dell'art. 26, comma 2, del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i..

Durata dell'incarico

Gli incarichi hanno durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, fatto salvo che si verifichi la cessazione dal rapporto di lavoro del Dirigente.

Incarichi vacanti

Ove l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice si renda vacante, l'Azienda attiverà una nuova procedura per il suo conferimento.

C) Incarichi professionali, anche di Alta Specializzazione (A.S. – A.S. A – A.S. B – I.P. A1 – I.P. A2 – I.P. B)

Gli incarichi professionali di cui al presente punto sono conferiti nel limite del numero previsto per ogni tipologia nella mappatura degli incarichi definita dalla Direzione Generale per ciascuna Struttura Aziendale.

Procedura per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi professionali, anche di alta specializzazione, di cui all'art. 27, comma 1, lettere c), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferiti su proposta motivata dei seguenti proponenti:

- Incarichi all'interno di Struttura Semplice in Staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario: Responsabile della Struttura Semplice, congiuntamente al Direttore Sanitario;
- Incarichi all'interno di Struttura Complessa in Staff o in Line al Direttore Sanitario: Direttore della Struttura Complessa, congiuntamente al Responsabile della Struttura Semplice, qualora il Dirigente sia assegnato formalmente alla Struttura Semplice;
- Incarichi all'interno di Struttura Semplice Dipartimentale: Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale, congiuntamente al Direttore del Dipartimento;
- Incarichi all'interno di Struttura Complessa afferente ad un Dipartimento: Direttore della Struttura Complessa, con parere del Direttore del Dipartimento e, qualora il Dirigente sia assegnato formalmente ad una Struttura Semplice, del Responsabile della Struttura Semplice.

I proponenti, come sopra individuati, formulano al Direttore Generale la proposta di conferimento dell'incarico, secondo il modello allegato al presente Regolamento (Allegato 1).

Requisiti necessari per il conferimento dell'incarico

Possono ricoprire gli incarichi professionali di cui al presente punto, i Dirigenti dell'A.S.L. TO4 a rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio nella Struttura in cui è previsto l'incarico stesso;
- esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di servizio a tempo indeterminato, ovvero a tempo indeterminato e determinato purché prestato senza soluzione di continuità;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico ai sensi dell'art. 26, comma 2, del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i..

Durata dell'incarico

Gli incarichi hanno durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, fatto salvo che si verifichi la cessazione dal rapporto di lavoro del Dirigente.

Incarichi vacanti

Qualora nell'ambito della Struttura si renda disponibile un incarico di Alta Specializzazione o Professionale di fascia A1 o A2, lo stesso sarà riattribuito all'interno della Struttura stessa, secondo le procedure sopra descritte.

D) Incarichi professionali di Base (I.P. Base)

Procedura per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi professionali di cui all'art. 27, comma 1, lettere d), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferibili ai Dirigenti con anzianità di servizio inferiore a cinque anni, decorso positivamente il periodo di prova.

Requisiti necessari per il conferimento dell'incarico

Possono ricoprire gli incarichi professionali di cui al presente punto, i Dirigenti dell'A.S.L. TO4 a rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio nella Struttura in cui è previsto l'incarico stesso;
- superamento con esito positivo del periodo di prova.

Durata dell'incarico

Gli incarichi hanno durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo.

Al Dirigente con Incarico Professionale di Base, al compimento dei cinque anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato e previo superamento con esito positivo della verifica prevista dall'art. 26, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i., è conferito dall'Azienda un Incarico Professionale di fascia B (I.P. B).

Al Dirigente può essere, altresì, conferito un incarico di maggior rilievo, ove disponibile all'interno della Struttura, secondo le procedure previste per la copertura degli incarichi vacanti di cui al precedente punto C).

4. Nel formulare la proposta per il conferimento degli incarichi indicati ai precedenti punti B) e C), i proponenti terranno conto dei seguenti criteri:
 - esiti delle valutazioni del Collegio Tecnico di cui agli articoli 25 e seguenti, del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i.;
 - natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - area e disciplina di appartenenza;
 - attitudini personali e capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza, che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
 - risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate.
 - eventuale competenza gestionale, ove richiesta dalla tipologia dell'incarico da conferire;
 - criterio della rotazione, ove applicabile.
5. I contenuti dell'incarico devono essere adeguatamente esplicitati e costituire integrazione del contratto individuale di lavoro, nonché il riferimento delle valutazioni.
6. In caso di variazione dell'assetto organizzativo, gli incarichi possono essere modificati dall'Azienda anche prima della scadenza, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti di lavoro.
7. Periodicamente si procederà ad una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali conferibili in ogni Struttura aziendale, al fine di verificarne la congruenza, in relazione alle eventuali sopravvenute modifiche nell'organico dei Dirigenti delle Strutture stesse o a diverse esigenze organizzative dell'Azienda.

ART. 5

Contratto individuale

1. A ciascun Dirigente è sottoposto, per la sottoscrizione, il contratto individuale per il conferimento dell'incarico dirigenziale.
2. La mancata sottoscrizione, entro 60 giorni dalla comunicazione, comporta che nessuno degli effetti giuridici ed economici connessi all'attribuzione dell'incarico dirigenziale possa attivarsi. In particolare non si procederà ad erogare la retribuzione di posizione aziendale variabile.

ART. 6
Norma di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applica la normativa nazionale e regionale vigente, nonché i contratti di lavoro.

Chivasso, 04 Agosto 2017

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Lorenzo ARDISSONE

(in originale firmato)

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

<u>A.N.A.A.O. Assomed</u>	<u>in originale firmato Dott.ssa Alessandra TOSADORI</u>
<u>C.G.I.L. Medici e Dirigenti Sanitari</u>	<u>in originale firmato Dott. Paolo NUCCIO</u>
<u>C.I.M.O. A.S.M.D.</u>	<u>in originale firmato Dott.ssa Maria Carmela ORLANDI</u>
<u>F.P. C.G.I.L. Medici e Dirigenti Sanitari</u>	<u>in originale firmato Dott. Ezio SANO' (vedi nota allegata)</u>
<u>F.V.M.</u>	<u>in originale firmato Dott. Paolo BELLONE</u>
<u>F.V.M.</u>	<u>in originale firmato Dott. Giuseppe VADALA'</u>
<u>C.I.S.L. F.P. Medici</u>	<u>in originale firmato Dott. Salvatore CUCCOMARINO</u>
<u>U.I.L. F.P.I. Medici</u>	<u>in originale firmato Dott. Antonio PETRACHI</u>
<u> </u>	<u> </u>

PROPOSTA DI CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Struttura _____

Dirigente _____

- Esito dell'ultima verifica del Collegio Tecnico:
 - positivo
 - negativo
 - verifica non ancora effettuata

Incarico Dirigenziale proposto

- Tipologia dell'incarico
 - Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
 - Responsabile di Struttura Semplice di fascia A (*)
 - Responsabile di Struttura Semplice di fascia B (*)
 - Altissima Specializzazione
 - Alta Specializzazione di fascia A
 - Alta Specializzazione di fascia B
 - Incarico professionale di fascia A1
 - Incarico professionale di fascia A2
 - Incarico professionale di fascia B
 - Incarico professionale di Base

- Definizione dell'incarico (riferita ai soli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice e di Alta Specializzazione):

(*) *la fascia in cui rientra la Struttura Semplice è definita dall'Azienda*

Motivazione in ordine alla proposta

Obiettivi dell'incarico:

(luogo)

(data)

I PROPONENTI (*)

.....
.....

(*) PROPONENTI L'INCARICO:

Incarico da conferire	Proponente l'incarico
<u>Incarico all'interno di Struttura Semplice in staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario</u>	
Responsabile della Struttura Semplice	Direttore Sanitario
Tutti gli altri incarichi previsti all'interno della Struttura Semplice	Responsabile della Struttura Semplice, congiuntamente al Direttore Sanitario
<u>Incarico all'interno di Struttura Complessa in Staff o in Line al Direttore Sanitario</u>	
Responsabile di Struttura Semplice	Direttore della Struttura Complessa
Tutti gli altri incarichi all'interno della Struttura Complessa	Direttore della Struttura Complessa, congiuntamente al Responsabile della Struttura Semplice, qualora il Dirigente sia assegnato formalmente alla Struttura Semplice
<u>Incarico all'interno di Struttura Semplice Dipartimentale</u>	
Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	Direttore del Dipartimento
Tutti gli altri incarichi all'interno della Struttura Semplice Dipartimentale	Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale, congiuntamente al Direttore del Dipartimento
<u>Incarico all'interno di Struttura Complessa afferente ad un Dipartimento</u>	
Responsabile di Struttura Semplice	Direttore della Struttura Complessa congiuntamente al Direttore del Dipartimento
Tutti gli altri incarichi all'interno della Struttura Complessa	Direttore della Struttura Complessa, con parere del Direttore del Dipartimento e, qualora il Dirigente sia assegnato formalmente ad una Struttura Semplice, del Responsabile della Struttura Semplice